

社会福祉法人五十鈴会 行動計画

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

- 計画期間 2022年4月1日 ～ 2024年3月31
- 目標
キャリアアップに向けた研修を男女ともに5名以上受講する。
- 取組内容
2022年 4月～ キャリアアップ研修の内容の見直しを行う。
2022年 10月～ 研修内容を周知し、研修受講希望者の募集を行う。