

社会福祉法人五十鈴会 行動計画

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

- 計画期間 2024年4月1日～ 2026年3月31日
- 目標
キャリアアップに向けた研修を男女ともに5名以上受講する。
- 取組内容
2024年 4月～ キャリアアップ研修の内容の見直しを行う。
2024年 10月～ 研修にて習得したことをキャリアに活かしていく。